

Форма № 1

ИНФОРМАЦИЯ

о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по состоянию на " _____ 20 ____ г.

Наименование организации работодателя
Адрес фактического места нахождения

1	2	3	4	5	6	7			8	9	10	11	12	13	14	15
						Режим работы										
Рабочие места для инвалидов	Наименование профессии (специальности), должности	Категория (квалификация, разряд)	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	Нормальная продолжительность рабочего дня, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени нормальная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый метод работы			Начало работы	Окончание работы	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Вид нарушения, функции и забота (1,2,3,4,5)*	Допустимые степени ограничения (указать 1,2,3)**	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
						Начало работы	Окончание работы									
обычные																
специальные рабочие места																

Работодатель (представитель работодателя)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(отметка ЦЗН о приеме информации)

* - нарушения языковых и речевых функций (1); нарушения нейромышечных, скелетных и связанных с движением (2); нарушения функций сердечно-сосудистой системы, дыхательной, пищеварительной, эндокринной систем, крови и иммунной, мочевыделительной системы, функции кожи (3); нарушения, обусловленные прочими видами заболеваний (4), затрудняюсь в выборе вида заболевания (5).

** - способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы, неспособность продолжать работу по основной профессии (должности, специальности) при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации (1); способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств (2); способность к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц или невозможность (противопоказанность) ее осуществления в связи с имеющимися значительными нарушениями функций организма (3)